

POLÍTICAS

DE LLENADO DE LAS CÉDULAS DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

NIVEL 300

A) Del perfil

- Todos los puestos con éste nivel deberán tener estudios de NIVEL SUPERIOR sin excepción y Posgrado preferentemente, deberán comprobar dichos estudios con su Título y Cédula Profesional.
- La Dependencia determinará la carrera genérica siempre acorde con el perfil del puesto.
- Todos los puestos con éste nivel deberán tener como mínimo de 5 y hasta 7 años de experiencia de pendiendo las funciones del puesto.
- Se deberá establecer como requisito indispensable la residencia obligatoria, en apego a lo establecido en al artículo 20 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo.

B) De las competencias

- Con respecto a las Competencias Profesionales Generales, se asignarán las 5 establecidas en la tabla 1, dado que van relacionadas con los exámenes psicométricos y por competencias. La Dependencia asignará el grado de dominio.

Competencia	Grado de dominio
1. Liderazgo	Criterio de la dependencia
2. Negociación	Criterio de la dependencia
3. Orientación a resultados	Criterio de la dependencia
4. Visión estratégica	Criterio de la dependencia
5. Trabajo en equipo	Criterio de la dependencia

Tabla 1. Competencias generales, nivel 300.

NIVEL 500

A) Del perfil

- Todos los puestos con éste nivel deberán tener estudios de NIVEL SUPERIOR, sin excepción y Posgrado preferentemente, deberán comprobar dichos estudios con su Título y Cédula Profesional.
- Todos los puestos con éste nivel deberán tener como mínimo de 3 y hasta 4 años de experiencia de pendiendo las funciones del puesto.
- La Dependencia determinará la carrera genérica siempre acorde con el perfil del puesto.

B) De las competencias

- Con respecto a las Competencias Profesionales Generales, se asignarán las 4 establecidas y 1 opcional que será a criterio de la dependencia como se muestra en la tabla 2, dado que van relacionadas con los exámenes psicométricos y por competencias. La Dependencia asignará el grado de dominio.

Competencia	Grado de dominio
1. Liderazgo	Criterio de la dependencia
2. Comunicación	Criterio de la dependencia
3. Iniciativa	Criterio de la dependencia
4. Inteligencia emocional	Criterio de la dependencia
5. Criterio de la dependencia	Criterio de la dependencia

Tabla 2. Competencias generales, nivel 500.

NIVEL 600

A) Del perfil

- Todos los puestos con éste nivel deberán tener estudios de NIVEL SUPERIOR, CARRERA TÉCNICA y/o PROFESIONAL ASOCIADO preferentemente, deberán comprobar dichos estudios con su Título y Cédula Profesional, o con algún documento que lo reconozca como pasante
- Todos los puestos con éste nivel deberán tener como mínimo de 2 y hasta 3 años de experiencia de pendiendo las funciones del puesto.
- La Dependencia determinará la carrera genérica siempre acorde con el perfil del puesto.

B) De las competencias

- Con respecto a las Competencias Profesionales Generales, se asignarán las 3 establecidas y 2 opcionales que serán a criterio de la Dependencia como se muestra en la tabla 3, dado que van relacionadas con los exámenes psicométricos y por competencias. La Dependencia asignará el grado de dominio.

Competencia	Grado de dominio
1. Comunicación	Criterio de la dependencia
2. Gestión de tiempo	Criterio de la dependencia
3. Planeación y Organización	Criterio de la dependencia
4. Criterio de la dependencia	Criterio de la dependencia
5. Criterio de la dependencia	Criterio de la dependencia

Tabla 3. Competencias generales, nivel 600.

NIVEL 700

C) Del perfil

- Todos los puestos con éste nivel deberán tener estudios de NIVEL SUPERIOR, CARRERA TÉCNICA y/o PROFESIONAL ASOCIADO preferentemente, deberán comprobar dichos estudios con su Título y Cédula Profesional, o con algún documento que lo reconozca como pasante
- La Dependencia determinará la carrera genérica siempre acorde con el perfil del puesto.
- Todos los puestos con éste nivel deberán tener como mínimo 1 año y hasta 2 años de experiencia dependiendo las funciones del puesto

D) De las competencias

- Con respecto a las Competencias Profesionales Generales, se asignarán las 3 establecidas y 2 opcional que será a criterio de la dependencia como se muestra en la tabla 4, dado que van relacionadas con los exámenes psicométricos y por competencias. La Dependencia asignará el grado de dominio.

Competencia	Grado de dominio
1. Comunicación	Criterio de la dependencia
2. Tolerancia a la presión	Criterio de la dependencia
3. Trabajo en equipo	Criterio de la dependencia
4. Criterio de la dependencia	Criterio de la dependencia
5. Criterio de la dependencia	Criterio de la dependencia

Tabla 4. Competencias generales, nivel 700.